

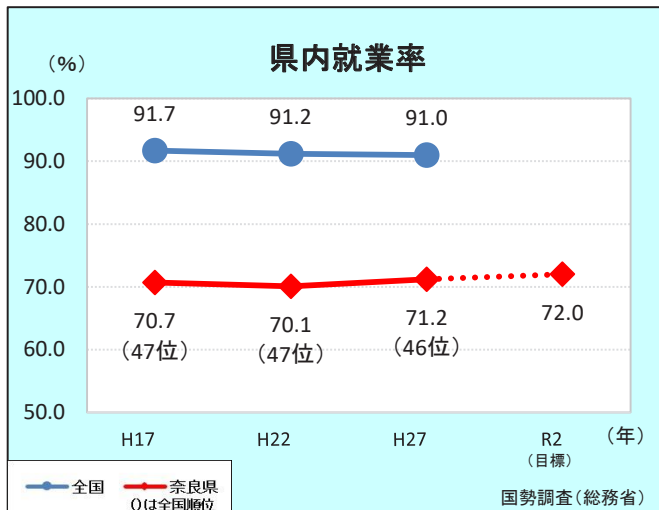
就業支援と働き方改革の推進

目指す姿

令和2(2020)年までに、県内就業率を72%以上にします。

主担当部局(長)名
産業・雇用振興部長 中川 裕介

1. 政策目標(目指す姿)達成に向けた進捗状況

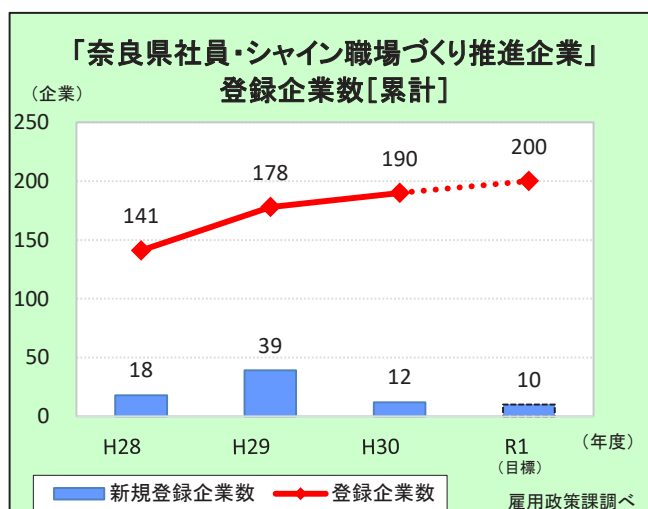


県内就業率 (%)				
指標	基準値		実績値	進捗率(傾向)
	70.7	↑	71.2	38.5%
	H17 (2005)	0.5 ポイント	H27 (2015)	10 15 年目
進捗状況				目標値 R2 (2020)
平成27年の県内就業率は71.2%ですが、令和2年目標の72.0%達成に向けて、県の無料職業紹介所による求職者の再就職支援として、県内企業が必要とする高度人材の掘り起こしやマッチング、奈良労働局との連携による、「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の普及啓発等に取り組んでいます。県内企業での人材確保、良好な職場環境の拡大による雇用定着により、県内就業率の向上に繋げていきます。				

2. 戦略目標達成に向けた進捗状況

戦略	県内における働き方改革を推進します。
----	--------------------

主担当課(長)名	雇用政策課長 水谷 勝則
----------	--------------



「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数[累計](企業)				
指標	基準値		実績値	進捗率(傾向)
	141	↑	190	83.1%
	H28 (2016)	49 企業	H30 (2018)	2 3 年目
進捗状況				目標値 R1 (2019)
奈良労働局、奈良県社会保険労務士会と連携して、未登録の県内企業を訪問し、登録促進を実施するなど、「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」の普及活動に努めたことにより、平成30年度の登録企業数が累計190企業となり、平成29年度から12企業増加しました。				

主な成果

- ・県内企業が新規事業展開等で必要とする経験や技能を持つ高度人材の掘り起こしとマッチング等により、県庁版ハローワーク利用者の就職者数が、平成29年度より16人増加しました。(H29:333人→H30:349人)
- ・職業訓練やセミナーの内容充実等により、職業訓練受講者の県内就職率が、平成28年度より3.5ポイント増加しました。(H28:59.8%→H30:63.3%)